



ที่ ศธ ๐๔๒๒๔/๒๐๕๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ปราจีนบุรี เขต ๒ ๙๙๘ หมู่ ๒
ถนนฉะเชิงเทรา - นครราชสีมา ตำบลกบินทร์
อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี ๒๕๑๑๐

๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๑) ตำแหน่ง
ศึกษานิเทศก์

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๘ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๐๒๕ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๖

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีรายละเอียดตำแหน่งว่าง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ
ตำแหน่งบุคลากรอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๑) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
๒. แบบคำร้องขอย้าย ฯ ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ จำนวน ๑ ชุด
๓. องค์ประกอบการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑ ชุด
ตำแหน่งศึกษานิเทศก์

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๑) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ กำหนดให้ผู้ประสงค์ขอย้าย
ยื่นคำร้องขอย้ายได้ปีละ ๒ ครั้ง นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปราจีนบุรี เขต ๒ มีอัตราว่างข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๑) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ จำนวน ๗ อัตรา
จึงประชาสัมพันธ์ให้ผู้ที่มีประสงค์ส่งคำร้องขอย้ายพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๓ ชุด ส่งมาที่สำนักงานเขต
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปราจีนบุรี เขต ๒ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ รายละเอียดดังสิ่งที่
ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายพงศ์ศาสตร์ ไพรสินธุ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปราจีนบุรี เขต ๒

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐๓๗-๒๘๐๒๘๕๕-๗

“เรียนดี มีความสุข”

บัญชีรายละเอียดตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๑) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปราจีนบุรี เขต ๒ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	ตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	เลขที่จ่ายตรง	สังกัด
๑	ศึกษานิเทศก์	๒๔	๐๑๓๗๕๗๗	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปราจีนบุรี เขต ๒
๒	ศึกษานิเทศก์	๒๕	๐๑๓๗๕๗๘	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปราจีนบุรี เขต ๒
๓	ศึกษานิเทศก์	๓๑	๐๑๓๗๕๘๒	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปราจีนบุรี เขต ๒
๔	ศึกษานิเทศก์	๓๓	๐๑๓๗๕๘๔	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปราจีนบุรี เขต ๒
๕	ศึกษานิเทศก์	๓๖	๐๑๗๒๘๑๒	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปราจีนบุรี เขต ๒
๖	ศึกษานิเทศก์	๓๗	๐๑๗๓๒๓๑	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปราจีนบุรี เขต ๒
๗	ศึกษานิเทศก์	๓๘	๐๑๗๑๘๖๘	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปราจีนบุรี เขต ๒

หมายเหตุ ตำแหน่งว่างสำหรับการรับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ กำหนดการยื่นคำร้องขอย้ายระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘



ประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปราชญ์บุรี เขต ๒
เรื่อง รายละเอียดการพิจารณาย้ายบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษาปราชญ์บุรี เขต ๒

ตามที่ ก.ค.ศ.มีมติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๘ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ข้อ ๖ หลักเกณฑ์การพิจารณา การย้ายกรณีปกติ ให้พิจารณาจากองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้ ผลการปฏิบัติงาน การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ ความอาวุโสตามหลักราชการ ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน สภาพความยากลำบากในการปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน เหตุผลการขอย้าย และให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปราชญ์บุรีกำหนดรายละเอียดได้ตามความเหมาะสม

เพื่อให้การดำเนินการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากร ทางการอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ ก.ค.ศ.กำหนด เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปราชญ์บุรี เขต ๒ โดยความเห็นชอบของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปราชญ์บุรี เขต ๒ ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๕ จึงมีมติให้ใช้องค์ประกอบการพิจารณาย้ายบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๑)ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	๖๐ คะแนน
ส่วนที่ ๒ วิสัยทัศน์และการพัฒนางาน	๒๕ คะแนน
ส่วนที่ ๓ คุณลักษณะผู้นำ	๑๕ คะแนน

รวมคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ส่วนที่ ๑ ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน (๖๐ คะแนน)

๑. คุณวุฒิ	๕ คะแนน
- ปริญญาเอก	๕ คะแนน
- ปริญญาโท	๔ คะแนน
- ต่ำกว่าปริญญาโท	๓ คะแนน

๒. ประสิทธิภาพการดำรงตำแหน่ง	๕ คะแนน
------------------------------	---------

พิจารณาจากการดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์จนถึงวันสุดท้ายของระยะเวลาการยื่นคำร้องขอย้าย
เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปให้นับเป็น ๑ ปี หากเศษของปีไม่ถึง ๖ เดือน ให้ปัดทิ้ง

- ๑๐ ปีขึ้นไป	๕ คะแนน
- ๕ - ๙ ปี	๔ คะแนน
- ต่ำกว่า ๕ ปี	๓ คะแนน

๓. วิทยฐานะปัจจุบัน ๕ คะแนน
- เชี่ยวชาญขึ้นไป ๕ คะแนน
 - ชำนาญการพิเศษ ๔ คะแนน
 - ชำนาญการ ๓ คะแนน

๔. การดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในหน่วยงานปัจจุบัน ๕ คะแนน

พิจารณาจากการดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในหน่วยงานปัจจุบันจนถึงวันสุดท้ายของระยะเวลาการยื่นคำร้องขอย้าย เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปให้นับเป็น ๑ ปี หากเศษของปีไม่ถึง ๖ เดือน ให้ปัดทิ้ง

- ๕ ปีขึ้นไป ๕ คะแนน
- ๓ - ๔ ปี ๔ คะแนน
- ต่ำกว่า ๓ ปี ๓ คะแนน

๕. ผลงานที่ผ่านมา ๕ คะแนน

พิจารณาจากการประกาศ คำสั่ง เกียรติบัตร ที่ได้รับการยกย่องชมเชย โดยให้แนบสำเนาหลักฐานระดับสูงสุดเพียงระดับเดียว ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของระยะเวลาการยื่นคำขอ

- ระดับชาติ หรือ สพฐ. ๕ คะแนน
- ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด ระดับภาค ๔ คะแนน
- ไม่มีหลักฐาน ๐ คะแนน

๖. บำเหน็จความชอบในรอบ ๕ ปีที่ผ่านมา ๕ คะแนน

- ได้บำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ/ระดับดีเด่น ๒ ชั้น ๒ ครั้งขึ้นไป ๕ คะแนน
- ได้บำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ/ระดับดีเด่น ๒ ชั้น ๑ ครั้งขึ้นไป ๔ คะแนน
- ไม่เคยได้บำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ/ระดับดีเด่น ๓ คะแนน

๗. ความอาวุโสในการดำรงตำแหน่ง ๕ คะแนน

- ดำรงตำแหน่งปัจจุบันก่อนผู้ขอย้ายคนอื่น ๕ คะแนน
- ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน อาวุโสเป็นลำดับที่ ๒ ๔ คะแนน
- ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน อาวุโสเป็นลำดับถัดไป ๓ คะแนน

๘. การอบรมและพัฒนาตนเอง ๕ คะแนน

พิจารณาจากการได้รับ เกียรติบัตร ประกาศนียบัตร วุฒิบัตร จากการได้เข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนาของตนเองที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา จากหน่วยงานการจัดการศึกษา หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา โดยให้แนบสำเนาหลักฐานระดับสูงสุดเพียงระดับเดียว ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของระยะเวลาการยื่นคำขอ

- ระดับชาติ หรือ สพฐ. ๕ คะแนน
- ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด ๔ คะแนน
- ไม่มีหลักฐาน ๐ คะแนน

๙. การเป็นวิทยากร/คณะกรรมการ/คณะทำงานที่เกี่ยวกับการจัดการศึกษา ๕ คะแนน

พิจารณาจากประกาศ คำสั่ง เกียรติบัตร หนังสือเชิญที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นวิทยากร/คณะกรรมการ/คณะทำงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา โดยให้แนบสำเนาหลักฐานระดับสูงสุดเพียงระดับเดียว ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของระยะเวลาการยื่นคำขอ

- ระดับชาติ หรือ สพฐ. ๕ คะแนน
- ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด ๔ คะแนน
- ไม่มีหลักฐาน ๐ คะแนน

๑๐. เป็นหรือเคยเป็นหัวหน้ากลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา ๕ คะแนน

พิจารณาจากคำสั่งที่ได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่ม ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของระยะเวลาการยื่นคำร้องขอย้าย

- เป็นหรือเคยเป็นหัวหน้ากลุ่มนิเทศติดตามฯ ๕ คะแนน
- เป็นหรือเคยเป็นหัวหน้ากลุ่มงานในกลุ่มนิเทศติดตามฯ ๔ คะแนน
- ไม่เคยเป็นหัวหน้ากลุ่มงานในกลุ่มนิเทศติดตามฯ ๓ คะแนน

๑๑. วินัยและการรักษาวินัย ๕ คะแนน

- ไม่เคยมีความผิดและไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๕ คะแนน
- มีความผิดแต่ไม่ถูกลงโทษหรือถูกลงโทษแต่ได้รับการล้างมลทินแล้ว ๔ คะแนน
- เคยถูกลงโทษทางวินัย ๓ คะแนน

๑๒. เหตุผลการขอย้าย ๕ คะแนน

- ขอย้ายเพื่ออยู่รวมคู่สมรส/ดูแลบิดามารดา(ตนเองและคู่สมรส) ๕ คะแนน
- ขอย้ายกลับภูมิลำเนา(ตามหลักฐานทะเบียนราษฎร) ๔ คะแนน
- ขอย้ายกรณีอื่น ๆ ๓ คะแนน

ส่วนที่ ๒ วิสัยทัศน์และการพัฒนางาน (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน)

พิจารณาจากวิสัยทัศน์ และมีการคิดวิเคราะห์(SWOT) ปัญหา อุปสรรค และแนวทางการแก้ไขปัญหา ในตำแหน่งศึกษานิเทศก์ นำเสนอไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A๔ ขนาดตัวอักษร ๑๖ พอยต์

ส่วนที่ ๓ คุณลักษณะผู้นำ (๑๕ คะแนน)

พิจารณาคุณลักษณะผู้นำ จากองค์ประกอบหลักการครองตน ครองคน ครองงาน จำนวน ๘ องค์ประกอบย่อย นำเสนอไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A๔ ขนาดตัวอักษร ๑๖ พอยต์

หลักการครองตน ๕ คะแนน

- องค์ประกอบที่ ๑ - การมีคุณธรรมและจริยธรรม เหมาะกับการเป็นผู้นำ
- องค์ประกอบที่ ๒ - ความใฝ่รู้วิทยาการใหม่ ๆ
- องค์ประกอบที่ ๓ - ความอดุสาหะมานะพยายามในงานที่ได้รับมอบหมาย

หลักการครองคน ๕ คะแนน

- องค์ประกอบที่ ๔ - การมีมนุษยสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน
- องค์ประกอบที่ ๕ - การรู้จักทำงานเป็นทีมในกลุ่มและองค์กร

หลักการครองงาน ๕ คะแนน

- องค์ประกอบที่ ๖ - การทำงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์อย่างจริงจัง
- องค์ประกอบที่ ๗ - ความรับผิดชอบในหน้าที่ราชการและมีจิตสาธารณะ
- องค์ประกอบที่ ๘ - การตัดสินใจแก้ปัญหาการทำงาน



ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๐๒๕

สำนักงาน ก.ค.ศ.

กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๖

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาทุกเขต

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๘ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ด้วย ก.ค.ศ. มีมติปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือที่อ้างถึง ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้ขอย้าย ให้ยกเลิกข้อความเดิม ในข้อ ๕.๑.๒ และให้ใช้ข้อความใหม่ ดังนี้

“๕.๑.๒ ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบันไม่น้อยกว่า ๑๒ เดือน โดยผู้ยื่นคำร้องขอย้าย ระหว่างวันที่ ๑-๑๕ กุมภาพันธ์ ให้นับถึงวันที่ ๓๑ มีนาคมของปีเดียวกัน และผู้ยื่นคำร้องขอย้ายระหว่างวันที่ ๑-๑๕ สิงหาคม ให้นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปีเดียวกัน

ทั้งนี้ การพิจารณาย้าย กรณีคำร้องขอย้ายระหว่างวันที่ ๑-๑๕ กุมภาพันธ์ ให้ย้ายและแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๑ เมษายนของปีเดียวกัน และคำร้องขอย้ายระหว่างวันที่ ๑-๑๕ สิงหาคม ให้ย้ายและแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคมของปีเดียวกัน”

๒. ให้เพิ่มข้อความในวิธีการ ท้ายข้อ ๑.๑.๑ เป็นอีกหนึ่งย่อหน้า ดังนี้

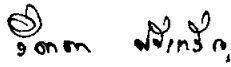
“สำหรับผู้บริหารสถานศึกษา (ยกเว้นผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน) ให้ยื่นคำร้องขอย้ายปีละ ๑ ครั้ง คือ ระหว่างวันที่ ๑-๑๕ สิงหาคม ทั้งนี้ คำร้องขอย้าย ให้ใช้พิจารณาย้ายได้ไม่เกินวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ของปีถัดไป หากพ้นกำหนด คำร้องโดยยังมิได้รับการพิจารณา หรือพิจารณาไม่แล้วเสร็จให้ถือว่าคำร้องขอย้ายนั้นเป็นอันยกเลิก”

นอกนั้นคงเดิม

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ


(นางรัตนา ศรีเหรัญ)
เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจระบบตำแหน่งและวิทยฐานะที่ ๒

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๒๘

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๐๒๔

ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๘

สำนักงาน ก.ค.ศ.

กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๕ กรกฎาคม ๒๕๕๕

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ปลัดกระทรวง เลขาธิการ อธิบดี อธิการบดี ผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่-
การศึกษาทุกเขต

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๕ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง ก.ค.ศ.กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาเพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติแล้ว นั้น

บัดนี้ ก.ค.ศ.พิจารณาแล้วมีมติให้ยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือที่อ้างถึง และให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษาที่กำหนดใหม่ ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป สำหรับคำร้องขอย้ายของข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษาที่ยื่นไว้ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ สามารถใช้พิจารณาได้
จนถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๕ หากพ้นกำหนดเวลา คำร้องใดไม่ได้รับการพิจารณาอนุมัติให้ถือว่า
คำร้องนั้นเป็นอันยกเลิก และให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาที่กำหนดใหม่ ดังรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ) นีราศ สร้างนิทร

(นายนีราศ สร้างนิทร)

เลขาธิการ ก.ค.ศ.

กลุ่มมาตรฐานตำแหน่งที่ ๒

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๒๘

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๐๒๕

สำเนาถูกต้อง
นางสาวจิราภรณ์ ไทยกิ่ง

(นางสาวจิราภรณ์ ไทยกิ่ง)

เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ งานบุคคล ๖ ว

หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๓/ว ๘ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๘)

โดยที่มาตรา ๕๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนดว่าการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนั้น ก.ค.ศ. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไว้ ดังนี้

หลักเกณฑ์

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ให้ใช้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ก. (๑) (๒) มาตรา ๓๘ ข. (๑) (๒) (๓) (๔) และมาตรา ๓๘ ค. (๑) (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

๒. การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มี ๓ กรณี ดังนี้

๒.๑ การย้ายกรณีปกติ ได้แก่

๒.๑.๑ การย้ายเพื่ออยู่ร่วมกับคู่สมรส

๒.๑.๒ การย้ายเพื่อดูแลบิดา มารดา

๒.๑.๓ การย้ายกลับภูมิลำเนา

๒.๒ การย้ายกรณีพิเศษ ได้แก่

๒.๒.๑ การย้ายติดตามคู่สมรส

๒.๒.๒ การย้ายเนื่องจากเจ็บป่วยร้ายแรง

๒.๒.๓ การย้ายเนื่องจากถูกคุกคามต่อชีวิต

๒.๒.๔ การย้ายเพื่อดูแลบิดา มารดา หรือคู่สมรส ซึ่งเจ็บป่วยร้ายแรง

๒.๓ การย้ายเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ได้แก่

๒.๓.๑ การย้ายเพื่อแก้ปัญหาการบริหารจัดการในหน่วยงานการศึกษา

๒.๓.๒ การย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา

๓. การย้าย หมายถึง การแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ดำรงตำแหน่งว่าง การย้ายสับเปลี่ยน และการย้ายตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ไปดำรงตำแหน่งเดิม ในหน่วยงานการศึกษาหรือส่วนราชการอื่น

๓.๑ การย้ายไปดำรงตำแหน่งว่าง หมายถึง การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งว่าง ซึ่งมีอัตราเงินเดือน และให้รวมถึงการย้ายสับเปลี่ยนตัวบุคคลกับอัตราว่างด้วย

๓.๒ การย้ายสับเปลี่ยน หมายถึง การย้ายสับเปลี่ยนระหว่างบุคคลกับบุคคล

๓.๓ การย้ายตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน หมายถึง การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนตามตัวบุคคลจากหน่วยงานการศึกษาเดิม ไปกำหนดในหน่วยงานการศึกษาอื่น

๔. อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา หมายถึง อ.ก.ค.ศ.ส่วนราชการที่ ก.ค.ศ.ตั้งด้วย

๕. คุณสมบัติของผู้ย้าย

๕.๑ การย้ายกรณีปกติ

๕.๑.๑ ไม่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือการเตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้ม

๕.๑.๒ ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน ไม่น้อยกว่า ๑๒ เดือน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๕.๑.๓ ไม่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อเต็มเวลา

๕.๑.๔ กรณีการย้ายสับเปลี่ยนต้องเป็นผู้ที่มีอายุราชการเหลือ ไม่น้อยกว่า ๑๒ เดือน นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่ครบเกษียณอายุราชการ

๕.๒ การย้ายกรณีพิเศษ

๕.๒.๑ การย้ายติดตามคู่สมรส

(๑) ไม่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

(๒) คู่สมรสต้องเป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำส่วนราชการ พนักงานของรัฐที่เรียกชื่ออย่างอื่น หรือพนักงานรัฐวิสาหกิจ ซึ่งจดทะเบียนสมรสก่อนวันที่ คู่สมรสได้รับแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งใหม่ และต้องอาศัยอยู่ด้วยกัน

/ ๕.๒.๒ การย้ายเนื่องจาก...

๕.๒.๒ การย้ายเนื่องจากเจ็บป่วยร้ายแรง

เป็นผู้เจ็บป่วยหรือเป็นโรคร้ายแรง ต้องรักษาต่อเนื่องเป็นเวลานานและแพทย์แผนปัจจุบันในท้องถิ่นไม่สามารถรักษาได้ ซึ่งมีหลักฐานทางการแพทย์แผนปัจจุบันรับรอง

๕.๒.๓ การย้ายเนื่องจากถูกคุกคามต่อชีวิต

เป็นผู้ประสบปัญหาถูกคุกคาม ปองร้าย โดยมีหลักฐานทางราชการยืนยัน และผู้บังคับบัญชาชั้นต้นให้คำรับรอง

๕.๒.๔ การย้ายเพื่อดูแลบิดา มารดา หรือคู่สมรส ซึ่งเจ็บป่วยร้ายแรง

(๑) ผู้ขอย้ายเป็นบุตรคนเดียวหรือบุตรซึ่งเหลืออยู่คนเดียวของบิดา มารดา หรือเป็นคู่สมรสตามกฎหมายของผู้เจ็บป่วยร้ายแรง หรือเป็นโรคร้ายแรง

(๒) บิดา มารดา หรือคู่สมรสเจ็บป่วยร้ายแรง หรือเป็นโรคร้ายแรงต้องรักษาต่อเนื่องเป็นเวลานาน ซึ่งมีหลักฐานทางการแพทย์แผนปัจจุบันรับรอง

๕.๓ การย้ายเพื่อประโยชน์ของทางราชการ

กรณีที่มีความจำเป็นต้องกำหนดคุณสมบัติของผู้ที่ทางราชการประสงค์จะให้ย้ายให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาได้ตามความเหมาะสม

๖. หลักเกณฑ์การพิจารณา

๖.๑ การย้ายกรณีปกติ ให้พิจารณาจากองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

๖.๑.๑ ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ คุณวุฒิหรือวิชาเอกตามที่หน่วยงานการศึกษาต้องการ เช่น การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไปแต่งตั้งในหน่วยงานการศึกษาที่เปิดสอนในระดับช่วงชั้นที่ ๓ - ๔ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไปแต่งตั้งในหน่วยงานการศึกษาที่จัดการศึกษาเพื่อคนพิการ หรือหน่วยงานการศึกษาที่จัดการศึกษาสงเคราะห์ เป็นต้น

๖.๑.๒ ผลการปฏิบัติงาน

๖.๑.๓ การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ

๖.๑.๔ ความอาวุโสตามหลักราชการ

/ ๖.๑.๕ ระยะเวลา...

๖.๑.๕ ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานการศึกษา
ปัจจุบัน

๖.๑.๖ สภาพความยากลำบากในการปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน

๖.๑.๗ เหตุผลการขอย้าย

สำหรับข้อ ๖.๑.๑ - ๖.๑.๗ ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษากำหนดรายละเอียด
ได้ตามความเหมาะสม

๖.๑.๘ สำหรับการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ให้พิจารณาจากองค์ประกอบ
ดังต่อไปนี้ด้วย

(๑) ประสิทธิภาพการบริหารสถานศึกษาในแต่ละระดับช่วงชั้น
โดยให้พิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ไปแต่งตั้งในสถานศึกษาระดับช่วงชั้นเดียวกัน หรือ
ระดับช่วงชั้นใกล้เคียงกัน เช่น การย้ายผู้บริหารสถานศึกษาที่มีประสิทธิภาพการบริหาร
ระดับช่วงชั้น ๑-๒ ด้วยกัน หรือ ระดับช่วงชั้น ๑-๓ ด้วยกัน หรือ ระดับช่วงชั้น ๓-๔ ด้วยกัน
หรือ การย้ายผู้บริหารสถานศึกษาที่มีประสิทธิภาพการบริหารระดับช่วงชั้น ๑-๒ ไปแต่งตั้งใน
สถานศึกษาระดับช่วงชั้น ๑-๓ หรือ การย้ายผู้บริหารสถานศึกษาที่มีประสิทธิภาพ
การบริหารระดับช่วงชั้น ๑-๓ ไปแต่งตั้งในสถานศึกษาระดับช่วงชั้น ๓-๔ เป็นต้น

(๒) สถานศึกษาที่มีลักษณะเฉพาะ ให้พิจารณาย้ายผู้บริหาร
สถานศึกษา ไปแต่งตั้งในสถานศึกษาที่มีลักษณะเฉพาะด้วยกัน เช่น การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
โรงเรียนในโครงการตามพระราชดำริด้วยกัน หรือ โรงเรียนที่จัดการศึกษาน้นทางวิทยาศาสตร์
หรือคณิตศาสตร์ด้วยกัน หรือ โรงเรียนที่จัดการศึกษาสำหรับเด็กด้อยโอกาสด้วยกัน หรือ
โรงเรียนที่จัดการศึกษาสงเคราะห์ด้วยกัน หรือ โรงเรียนที่จัดการศึกษาเพื่อคนพิการด้วยกัน เป็นต้น

(๓) ขนาดของสถานศึกษา ให้พิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษาไป
แต่งตั้งในสถานศึกษาขนาดเดียวกันหรือใกล้เคียงกัน เช่น การย้ายผู้บริหารสถานศึกษาไป
แต่งตั้งในสถานศึกษาขนาดเล็กด้วยกัน หรือขนาดกลางด้วยกัน หรือ ขนาดใหญ่ด้วยกัน หรือ
ขนาดใหญ่พิเศษด้วยกัน หรือ การย้ายผู้บริหารสถานศึกษาขนาดเล็ก ไปแต่งตั้งในสถานศึกษา
ขนาดกลาง หรือ การย้ายผู้บริหารสถานศึกษาขนาดกลาง ไปแต่งตั้งในสถานศึกษาขนาดใหญ่ เป็นต้น

/หากมีเหตุผล...

หากมีเหตุผลและความจำเป็นต้องแต่งตั้งบุคคล ซึ่งไม่เป็นไปตามข้อ (๑) - (๓) ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ประเมินศักยภาพของบุคคล ผลการปฏิบัติงาน ด้านบริหารสถานศึกษาซึ่งเป็นที่ปรากฏแก่สถานศึกษาและชุมชน และแนวทางการพัฒนา สถานศึกษาที่จะขอรับ แต่งตั้งเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาด้วย

๖.๒ การย้ายกรณีพิเศษ

ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา กำหนดแนวทางการพิจารณา โดยให้ คำนึงถึงเหตุผล ความจำเป็น และผลกระทบที่จะเกิดขึ้นกับทางราชการ

๖.๓ การย้ายกรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ

๖.๓.๑ การย้ายเพื่อแก้ปัญหาการบริหารจัดการในหน่วยงานการศึกษา

กรณีที่เกิดปัญหาในหน่วยงานการศึกษา ที่ส่งผลกระทบต่อ การบริหารจัดการ และมีความจำเป็นต้องย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเป็น การแก้ปัญหานั้น การพิจารณาย้ายให้คำนึงถึงความเหมาะสม ประโยชน์ของทางราชการ และความเป็นธรรม แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาด้วย

๖.๓.๒ การย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา

กรณีที่หน่วยงานการศึกษามีความจำเป็นต้องมีการพัฒนา คุณภาพการศึกษาเป็นพิเศษตามนโยบายของทางราชการ ให้พิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ผู้มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสมเป็นพิเศษตรงตาม ความต้องการ

สำหรับการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรณีเพื่อประโยชน์ ของทางราชการ ให้นำองค์ประกอบการพิจารณาข้อ ๖.๑.๑ และข้อ ๖.๑.๘ มาใช้พิจารณาคด้วย

๗. หน่วยงานการศึกษาที่จะรับย้าย ต้องมีอัตรากำลังไม่เกินเกณฑ์อัตรากำลังหรือ กรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ.กำหนด ทั้งนี้ การคิดคำนวณอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาในหน่วยงานการศึกษา ให้นำเกณฑ์การคิดคำนวณอัตรากำลังที่ ก.ค. กำหนด ไว้เดิมมาใช้โดยอนุ โลมจนกว่า ก.ค.ศ.จะกำหนดเป็นอย่างอื่น

๘. กรณีมีตำแหน่งว่าง ให้คำนึงถึงสัดส่วนของตำแหน่งที่จะรับย้าย กับที่จะบรรจุและ แต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือก ในสัดส่วนที่ใกล้เคียงกัน ทั้งนี้ให้ ้ชตำแหน่งว่าง พิจารณารับย้ายก่อนการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก

๘.ให้นำคำร้องของผู้ขอย้ายภายในเขตพื้นที่การศึกษาหรือส่วนราชการ และต่างเขตพื้นที่การศึกษาหรือส่วนราชการ พิจารณาในคราวเดียวกัน

วิธีการ

๑. การย้ายกรณีปกติ และการย้ายกรณีพิเศษ

๑.๑ ให้ผู้ประสงค์ขอย้ายยื่นคำร้องขอย้าย ตามแบบและระยะเวลาที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

๑.๑.๑ การย้ายกรณีปกติ ให้ยื่นคำร้องขอย้ายได้ปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ กุมภาพันธ์ และ ครั้งที่ ๒ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ สิงหาคม ทั้งนี้ คำร้องขอย้ายที่ยื่นระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ กุมภาพันธ์ ให้ใช้พิจารณาย้ายได้ถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ของปีเดียวกัน และ คำร้องขอย้ายที่ยื่นระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ สิงหาคม ให้ใช้พิจารณาย้ายได้ถึงวันที่ ๓๑ มกราคม ของปีถัดไป หากพ้นกำหนดเวลาคำร้องใดไม่ได้รับการพิจารณาอนุมัติให้ถือว่า คำร้องขอย้ายนั้นเป็นอันยกเลิก หากข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดประสงค์ย้าย ให้ยื่นคำร้องขอย้ายใหม่

๑.๑.๒ การย้ายกรณีพิเศษ ให้ยื่นคำร้องขอย้ายได้ เมื่อมีคุณสมบัติที่จะย้ายกรณีพิเศษ สำหรับการย้ายคิดตามคู่สมรส ต้องขอภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่คู่สมรสได้รับคำสั่งแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งใหม่

๑.๑.๓ การย้ายไปส่วนราชการอื่นให้ยื่นคำร้องขอย้ายได้ตลอดปี

๑.๒ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นเสนอความเห็น และส่งคำร้องขอย้ายไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อดำเนินการ

๑.๓ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งมิใช่ตำแหน่งผู้บริหารของหน่วยงานการศึกษาไปต่างเขตพื้นที่การศึกษาหรือส่วนราชการ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือส่วนราชการของผู้ประสงค์ขอย้ายส่งคำร้องขอย้ายไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือส่วนราชการที่รับย้ายเพื่อพิจารณาดำเนินการ

๑.๔ การย้ายผู้บริหารของหน่วยงานการศึกษาไปต่างเขตพื้นที่การศึกษาหรือส่วนราชการ ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาของผู้ประสงค์ขอย้ายให้ความเห็นชอบและประสานงานไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือส่วนราชการที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาดำเนินการ

/๑.๕ ให้สำนัก...

๑.๕ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือส่วนราชการแล้วแต่กรณี
ตั้งคณะกรรมการเพื่อกลั่นกรองก่อนนำเสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา

๑.๖ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดไปดำรงตำแหน่ง
ในหน่วยงานการศึกษาภายในเขตพื้นที่การศึกษาหรือส่วนราชการ ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่ศึกษานั้น
พิจารณาอนุมัติ

การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดไปดำรงตำแหน่ง
ต่างเขตพื้นที่การศึกษาหรือส่วนราชการให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาที่รับย้ายพิจารณาอนุมัติ

การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ
ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาที่รับย้ายเสนอ ก.ค.ศ.พิจารณาอนุมัติ

ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๑ ของหน่วยงานการศึกษาหรือส่วนราชการ
ที่รับย้ายส่งบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการผู้นั้นต่อไป และแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ

๑.๗ เมื่อยกคำสั่งแล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่ง จำนวน 1 ชุด ให้สำนักงาน ก.ค.ศ.
ภายใน ๗ วัน นับแต่วันยกคำสั่ง

๒. การย้ายกรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการให้ดำเนินการตามวิธีการย้ายกรณีปกติ
และการย้ายกรณีพิเศษ ตั้งแต่ข้อ ๑.๕ - ๑.๗

กรณีที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ให้เสนอ ก.ค.ศ.พิจารณา

หมายเหตุ

(๑) กรณีไม่มีเอกสารข้อใดให้คณะกรรมการพิจารณา จะไม่มีคะแนนในข้อนั้น


(๒) หากมีคะแนนเท่ากัน ให้ยึดหลักอาวุโสในราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๐๔/๑๑๘๔ ลว. ๑๘ ต.ค.

๒๕๒๙ ดังนี้

๑. ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๒. ถ้าเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน ผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๓. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเดียวกันพร้อมกัน ผู้ใดได้รับเงินเดือนมากกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๔. ถ้าเป็นผู้ได้รับเงินเดือนเท่ากัน ผู้ใดมีอายุราชการมากกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๕. ถ้าเป็นผู้มีอายุราชการเท่ากัน ผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นสูงกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๖. ถ้าเป็นผู้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกัน ผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นก่อนให้ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๗. ถ้าเป็นผู้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกัน ผู้ใดมีอายุแก่กว่าให้ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๕



(นายลิขิต หงษ์วีโล)

ประธาน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประจวบคีรีขันธ์บุรี เขต ๒